

Introductie

Voor onze opdrachtgever Woningbouwvereniging Poortugaal zoeken wij een lid van de Raad van Commissarissen met specifieke kennis en ervaring op het gebied van vastgoed en projectontwikkeling. U vindt meer informatie over deze vacature via <https://www.bdo.nl/nl-nl/bdo-interim-recruitment>. Voor een uitgebreidere beschrijving van het profiel verwijzen wij u naar de website van de corporatie: <https://www.wbvpoortugaal.nl/over-wbvp/onze-vereniging/werken-bij-ons/>. U kunt reageren tot en met zondag 12 april 2020 (vacaturenummer 354).

Functie

Woningbouwvereniging Poortugaal zoekt een toezichthouder voor de Raad van Commissarissen met gezien de opgave die er ligt voor Albrandswaard het profiel duurzaamheid/vastgoed en projectontwikkeling.

Kennis en ervaring:

Gevraagd wordt een kandidaat die:

- een technische opleiding heeft op HBO/ WO niveau of relevante werkervaring op het gebied bouwkunde, beheer en onderhoud en of installatietechniek;
- bekend is met de wereld van het vastgoed in de brede zin, de (markt)partijen die daarin opereren, vastgoedtransacties, alsmede de ethische aspecten die daarin een rol spelen;
- actuele kennis heeft om strategisch voorraadbeheer, waardeontwikkeling, vastgoedexploitatie en -beheer en ontwikkelingen op de woningmarkt en investeringen en desinvesteringen goed te kunnen beoordelen;
- actuele kennis heeft ten aanzien van onderhoud, verbetering van bestaand vastgoed, vastgoedontwikkeling, duurzaamheid en omgevingswet;
- ervaring heeft met c.q. gevoel voor publiek-private samenwerking en bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen op het gebied van vastgoed.

Als een plus voor de kandidaat zien we kennis en ervaring op het gebied van juridische aspecten rond contracten en planvorming bij (her)ontwikkeling van vastgoed.

Woningbouwvereniging Poortugaal

Woningbouwvereniging Poortugaal is een kleine woningcorporatie in de gemeente Albrandswaard met circa 1200 verhuureenheden. We bieden kwalitatief goede, betaalbare en gevarieerde woningen, voornamelijk in de woonkern Poortugaal. Dit doen wij vanuit de kernwaarden betrouwbaar, betrokken en benaderbaar. Onze missie is: Zorgen voor goede en betaalbare huisvesting in een dorpse setting voor huishoudens die daar zelf niet in kunnen voorzien. En onze visie luidt: Een duurzame sociale woningvoorraad die toekomstbestendig is.

Wij werken in een informele sfeer, in een monumentaal pand dat in het hart van ons werkgebied staat. Momenteel werken er 12 medewerkers (9,7 fte). Wij werken op een persoonlijke en betrokken manier graag samen met onze klanten en met elkaar. De werksfeer en arbeidsomstandigheden zijn goed. Onze organisatie is financieel gezond. De voordelen van de kleine schaal wegen ruimschoots op tegen de nadelen. Er is bewust voor gekozen om de huidige schaal en zelfstandigheid te behouden. Op deze wijze blijft WBV Poortugaal herkenbaar voor haar huurders en aanspreekbaar voor de gemeente Albrandswaard. WBV Poortugaal concentreert zich op de kerntaken en maakt het huidige vastgoed toekomstbestendig.

Organisatiecultuur

WBV Poortugaal is een vraaggestuurde organisatie waar klanten centraal staan en continue verbetering van de dienstverlening hoog op de agenda staat. Omdat behoud van buurten met een goed leefklimaat, inzet vraagt van bewoners en sociale partners, investeert onze corporatie actief in goede contacten met bewoners en een stevig netwerk van lokale maatschappelijke partners.

De organisatie kent een gepaste planning- en controlcyclus en een adequate risicobeheersing. Een transparante, open en integere communicatie is een belangrijke basis binnen de organisatie en tussen het bestuur en de Raad van Commissarissen.

WBV Poortugaal heeft de afgelopen jaren gewerkt volgens het bestaande Koersplan en is hierin succesvol geweest. De richting is bekend, maar voor de verdere invulling en actualisatie van onze strategie naar de toekomst werken we graag samen met een nieuwe directeur-bestuurder om verder te bouwen op het fundament wat er ligt. Hierbij gaat het om:

- verder bouwen aan buurten waar het prettig wonen is;
- zorgen dat bewoners zich gehoord en gekend blijven voelen;
- investeren in energiezuinig en betaalbare woningen;
- vernieuwen van dat deel van ons bezit wat inmiddels verouderd is;
- uitbreiden van ons bezit om te blijven voldoen aan de vraag van onze toekomstige huurders;
- bijdragen aan een moderne werkorganisatie die deze ambitie kan waarmaken.

Wij hebben er vertrouwen in dat WBV Poortugaal de uitdagingen aankan als alle betrokkenen goed samenwerken en elkaar scherp houden.

De Raad van Commissarissen (RvC)

De RvC bestaat uit drie leden. De zittende commissaris is aftredend in juli 2020 vanwege het verstrijken van de maximale zittingstermijn.

Bij de samenstelling van de raad wordt integraal de Governancecode Woningbouwcorporaties toegepast. In deze code, in de statuten en de profielschets worden eisen gesteld aan de samenstelling van de RvC. Een van de eisen betreft de Permanente Educatie. Van een commissaris wordt verwacht dat deze aan deze verplichtingen voldoet. Zowel de code, het reglement van de RvC als de algemene profielschets kunt u raadplegen op de website www.wbvpoortugaal.nl.

Deskundigheid van een individu op een bepaald terrein mag er overigens niet toe leiden dat deze persoon daar 'eigenaar' van wordt. Immers: alle leden zijn verantwoordelijk voor de beoordeling en toetsing van alle beleidsterreinen.

Gezien de samenstelling van het team, worden kandidaten die woonachtig zijn in dan wel een binding hebben met Albrandswaard en vrouwelijke kandidaten nadrukkelijk verzocht te reageren op deze vacature.

De persoon die we zoeken

Bij een overzichtelijke organisatie als WBV Poortugaal staat de menselijke maat voorop. Om de verantwoordelijkheden en kerntaken op een goede manier te kunnen vervullen, moeten de cultuur van onze corporatie en de persoonskenmerken bij elkaar passen. De persoon die wij zoeken moet ook passen bij onze kernwaarden betrouwbaar, betrokken en benaderbaar.

Onafhankelijkheid

Nadrukkelijk hechten we bij deze functie aan onafhankelijkheid van de kandidaat ten opzichte van aannemers en projectontwikkelaars waarmee de corporatie als opdrachtgever of als samenwerkingspartner een relatie heeft of mogelijk kan krijgen. Zie de statuten van WBV Poortugaal en bijlage 1 bij artikel 19 van het Besluit Toegelaten instellingen Volkshuisvesting 2015.

Aanbod

De honorering van RvC valt binnen de WNT en de sectorregeling en bedraagt voor een commissaris € 8.250,- bruto op jaarbasis. (bezoldigingsklasse B/peildatum 2020)

De benoeming is voor een periode van vier jaar. Bij goed functioneren kan de benoeming verlengd worden met opnieuw vier jaar.

Inlichtingen

De werving en selectie wordt verzorgd door BDO Interim & Recruitment in de persoon van Jaap Kleijwegt en Machteld Hoogenboom. Uw sollicitatie, voorzien van een op de functie toegesneden cv en motivatie, kan toegestuurd worden t.a.v. mevrouw Machteld Hoogenboom, vacaturenummer 341.

Indien u vragen heeft over de sollicitatieprocedure, kunt u terecht bij Machteld Hoogenboom, Senior Resource Manager bij BDO. Beiden zijn bereikbaar via telefoonnummer 030-2849960. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: machteld.hoogenboom@bdo.nl.

Sollicitatie

U wordt verzocht te reageren voor 13 april aanstaande.

Planning:

- voorselectiegesprekken: week 16 (medio april);
- shortlistbespreking door RvC: week 17 (eind april);
- selectiegesprekken: vanaf week 19 (begin mei);
- advies benoeming: week 20 (medio mei)
- traject fit en proper en zienswijze AW gedurende juni 2020
- start eventuele nieuwe functie direct na positieve zienswijze vanaf juli 2020