

Vacature Lid Raad van Commissarissen

Vanwege het bereiken van het einde van een herbenoemingstermijn in oktober 2023 van één van de RvC leden, zoekt de RvC een lid voor de raad met de portefeuille Financiën.

Over ons

Met ruim 1100 woningen is Woningbouwvereniging Poortugaal (WBV Poortugaal) een kleine woningcorporatie in de gemeente Albrandswaard. We bieden kwalitatief goede, betaalbare en gevarieerde woningen, voornamelijk in de woonkern Poortugaal. We vinden het belangrijk dat onze huurders prettig kunnen wonen en leven in buurten en wijken. We zoeken daarom naar een goede balans tussen de noodzakelijke bouw van nieuwe woningen en (groene) ruimte houden, wat past bij het wonen in een dorp.

Onze missie

WBV Poortugaal wil zorgen voor goede en betaalbare huisvesting in een dorpse setting voor huishoudens die daar zelf niet in kunnen voorzien. Daarbij zetten wij ons in voor een duurzame sociale woningvoorraad die toekomstbestendig is. Onze kernwaarden betrouwbaar, benaderbaar en betrokken vormen de ingrediënten voor onze cultuur.

De organisatie

De organisatie bestaat uit elf personen. Er bestaat een hechte sfeer waarin veel samengewerkt wordt. De organisatie is financieel gezond. Er is bewust voor gekozen de huidige schaal te behouden. Op deze wijze blijft WBV Poortugaal herkenbaar voor haar bewoners.

Opgaven voor de toekomst

Vanuit de grote regionale opgaven zetten wij ons in voor verduurzaming van ons huidige bezit, zoeken wij actief de mogelijkheden voor nieuwbouw en houden wij de woningen betaalbaar. Zo dragen we bij aan toekomstbestendige en leefbare wijken, als basis voor een thuis. We blijven ons inzetten voor onze huurders.

Specifiek profiel

De RvC zoekt een enthousiaste commissaris die de juiste balans vindt in samenwerking, verbinding en tegenkracht. Een commissaris die verrassende vragen kan en durft te stellen en die vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kan kijken. Een toezichthouder die gericht is op het voeren van een opendialoog (het goede gesprek).

Wij zoeken een kandidaat met een financieel, bedrijfseconomische achtergrond.

Inhoudelijk wordt gevraagd:

- a) Affiniteit tonen met de missie, visie en strategische doelstellingen van WBV Poortugaal, de dorpse setting, het vermogen deze in hun samenhang te kunnen bezien en te kunnen beoordelen en bewaken.
- b) Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid tonen, in het bijzonder voor het werkgebied van WBV Poortugaal.
- c) Vanuit de taakafbakening tussen de raad en het bestuur kritisch en onafhankelijk het beleid en de bedrijfsresultaten van de corporatie kunnen beoordelen.
- d) Het vanuit ervaring kunnen beoordelen van bestuurlijk handelen, daarover overleg kunnen voeren met de professionele bestuurder en van daaruit kunnen handelen.
- e) Het beschikken over en onderhouden van een breed netwerk van maatschappelijke relaties.
- f) Vanuit een analytisch vermogen, scheiden van hoofd- en bijzaken, de bestuurder kunnen bevragen en tussen de regels kunnen luisteren.
- g) Deel kunnen uitmaken van een team en een persoonlijke inzet hebben en tonen.
- h) Het beschikken over ethische kennis, integriteit en moreel besef en hier naar handelend en op aanspreekbaar zijn. Ervaring hebben met financiële/bedrijfsmatige vraagstukken en investeringsbeslissingen. De financiële bijzonderheden bij corporaties snel kunnen doorgronden.
- i) Kennis en ervaring hebben rondom bedrijfsvoering, governance, treasury en de financiële continuïteit in vergelijkbare organisaties. In staat zijn en gericht zijn op het onderkennen en signaleren van risico's voor stabiliteit en continuïteit van de organisatie.
- j) Inzicht hebben in de specifieke (kwaliteits)eisen die aan de continuïteit van corporaties gesteld worden door externe toezichthouders de Autoriteit Woningcorporaties en het WSW.

Vergoeding

De bezoldiging is conform de VTW-beroepsregel. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

Inhoudelijke vragen

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Eric Roodnat (secretaris Raad van Commissarissen), telefoonnummer 06-81 06 71 40. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij bestuurssecretaris Hans Eimers, telefoonnummer 06-12 43 55 39. U kunt uw vraag ook per email aan ons voorleggen via hans@wbvpoortugaal.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren uiterlijk 18 april 2023. Uw motivatiebrief en cv kunt u mailen naar solliciteren@wbvpoortugaal.nl.

Planning

De 1^e gesprekken staan gepland op 28 april 2023 en vervolggesprekken op 8 mei 2023.

Een verklaring omtrent gedrag (VOG) en een toetsing door de Autoriteit Woningcorporaties (AW) maken deel uit van deze procedure.